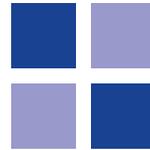



제14주



건강 및 복지관리

강 령 서





- 목 차 -

제 1절 작업조건 및 복리후생

제 2절 사회적 지원

제 3 절 모럴관리

제 4 절 직장스트레스와 건강관리

제1절 작업조건 및 복리후생

1. 작업조건관리

(1) 작업조건 관리의 의미와 내용

작업조건

임금을 제외한
노동조건

작업조건관리

작업조건을 적정화한
계획적이고
조직적인 시책

제1절 작업조건 및 복리후생

1. 작업조건관리

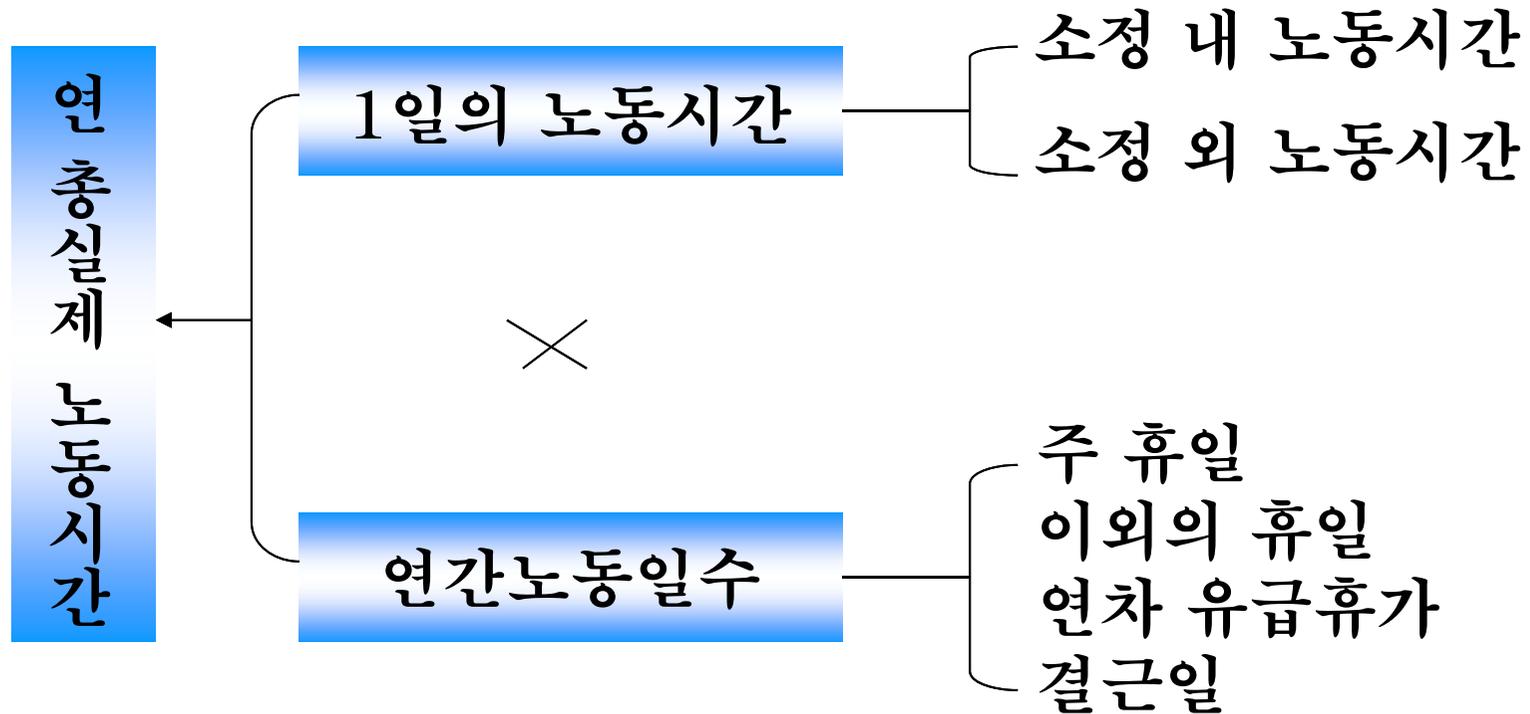
(2) 노동시간관리

- 의미 : 인적자원관리의 목적 달성에 필요한 조직적, 계획적 시책
- 노동시간의 길이, 배치, 휴일, 유급휴가 등
- 노동시간 관리원칙
 - ① 노동능률이 향상되는 결과를 가져오는 노동시간 일정
 - ② 노동재해 및 과도한 노동피로를 발생시키지 않는 노동시간일정
 - ③ 생활에 윤택을 가져오는 노동시간일 것.

제1절 작업조건 및 복리후생

1. 작업조건관리

노동시간의 구성



제1절 작업조건 및 복리후생

1. 작업조건관리

(3) 안전위생관리

- 의미 : 노동재해 및 질병의 발생을 예방하기 위해 원인을 연구 조사 하고 그 결과에 기초하여 노동재해 및 질병의 예방 시책을 계획, 실시, 평정하는 것.
- 목적 : 근로자의 심신의 안전과 건강확보와 더불어 쾌적한 직장환경의 형성으로 상위시스템인 인적자원관리 시스템의 목적달성을 도모

제1절 작업조건 및 복리후생

2. 복리후생관리

(1) 복리후생의 의의와 내용

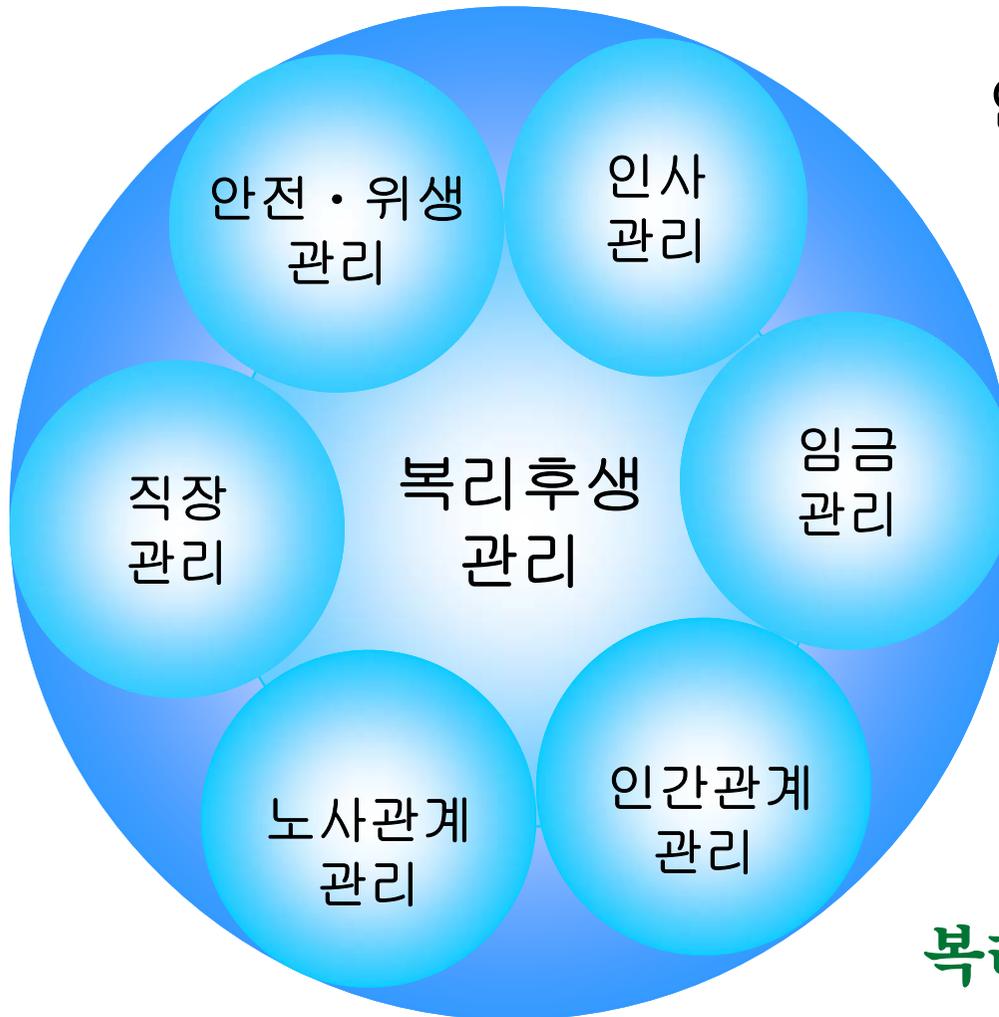
- 복리후생 = 기업복지 -> 생애종합복지

주택	주택시설 용자, 분양, 이차지원
생활원조	식당, 카페테리아, 사내판매, 통근버스, 주차장, 탁아소, 교육원조, 장학금, 건강, 퇴직카운슬링, 고령자, 부양가족
의료·보험	민간건강보험, 병원, 진료소, 체력증강시설
경조, 공제, 보험	장기근속 기념품, 단체생명보험
문화, 체육, 레크리에이션	레크리에이션 시설, 문화제, 도서관, 강습회, 사내보
재산형성제도	종업원지주제도, 이윤배분제도, 사내예금제도, 기업연금
사회보장관련, 그외	실업보험 부가급부, 재해보험 부가급부, 장기장애보험

기업이 주재하는 생활복지 -> 노동시장, 근로자 의식의 변화로 생애종합복지의 사고가 제창

제1절 작업조건 및 복리후생

2. 복리후생관리



인적자원관리

복리후생관리의 위치

