



2013-1-WKU-MOT-C04 Topics / Policies

01. MBO

- MBO
 - Management by objectives (MBO), also known as management by results (MBR), is a process of defining objectives within an organization so that management and employees agree to the objectives and understand what they need to do in the organization in order to achieve them. The term "management by objectives" was first popularized by Peter Drucker in his 1954 book The Practice of Management.

013-1-WKU-MOT-C04 Topics / Policies	
01.	MBO
• ME	BO
*	목표 경영 (MBO: Management by Object)
	Peter F. Drucker, The Practice of Management, 1954
	▶ 목적: 효율적인 작업의 실천과 각 부문간의 유기적인 통합을 통하여 기업 전체
	의 경영 효율성을 제고하는 것
	▶ 목표경영의 과정
	≻ 목표 설정: 측정 가능한 목표를 상급자와 하급자가 합의, cascading
	≻ 실행계획 수립: 기간과 방법을 명문화
	≻ 과정 검토: 진척상황을 정기적으로 점검, 필요한 경우 시정조치
	> 성과의 평가: 목표달성 여부에 따라 임금인상 여부 결정



















