

| | | | |
|-----------------|---------------|---------------|----------------------|
| | 교과목 | | 담당교수 |
| 교과목 | 인적자원경제학 | 소속 | 경영대학 |
| 교과목번호/분반 | 204526/01 | 교수명 | 조동훈 |
| 이수구분 | 전선 | 연구실 | 10509 |
| 수강대상 | 경제학전공자 | | |
| 강의실 | 10115 | E-Mail | hooncho@hallym.ac.kr |
| 강의시간 | 월 67 수 7 | 홈페이지 | |
| 학점-수업-실습 | 3-3-0 | 면담가능시간 | 월수 11:00-12:00 |
| 선행이수과목 | 원론미시 혹은 미시경제학 | 연락처 | 248-1821 |

I. 강의 목적 및 개요

인적자본경제학은 미시경제학 이론에 근거하여 개인과 가족의 다양한 형태의 인적자본투자(교육, 직업훈련, 직장이동)에 대한 이론적, 실증적 분석에 초점을 두고자 한다. 본 과목이 주로 다루고자 하는 내용은 교육에 대한 투자가 향후 노동시장에서 보상받는 과정을 이론적으로 분석하고 엑셀을 통한 실제 자료를 가지고 실증분석해 보고자 한다.

II. 강의진행 방법

주로 강의위주로 진행되며 학생들의 적극적인 참여를 권유한다. 아래의 교재를 참고자료로 활용할 수 있으나 세부적인 강의내용은 교과서와 차이가 있으므로 수업에 참여하는 것이 매우 중요하다. 출석하지 못한 경우 동료학생에게 필기노트를 꼭 참조하길 바란다.

III. 교재

| 도서명 | 저자명 | 출판사 | 출판년도 |
|--------------------------|---------------|-------------|------|
| Labor Economics (3rd ed) | George Borjas | McGraw Hill | 2005 |
| | | | |
| | | | |

IV. 참고도서

| 참고도서명 | 저자명 | 출판사 | 출판년도 |
|-------|-----|-----|------|
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |

V. 평가방법

| | |
|----------------------|---------------------------------------|
| 평가항목별 반영비율(%) | 출석(10%), 과제(20%), 중간(30%), 기말(40%) |
| 평가항목별 평가기준 | 과제는 실제 자료를 가지고 엑셀을 사용하여 분석함 |
| 출석미달 기준 | 전체 출석가운데 8번이상 출석에 빠진 경우 무조건 과락으로 처리됨. |

VI. 주별 강의계획 및 과제 (첨부파일 : 다운받을 파일이 없습니다.)

| 주차 | 수업일자 (예:20070827) | 수업시간 | 학습내용 | 교재(page) | 활동사항/ 과제물 |
|----|----------------------|-------|--------------|----------|--------------|
| 1 | 20100303 | 수 7 | 노동공급이론 | 2 장 | |
| | 20100308 | 월 6,7 | 노동공급이론 | 2 장 | |
| 2 | 20100310 | 수 7 | 노동공급이론 | 2 장 | |
| | 20100315 | 월 6,7 | 노동공급이론 | 2 장 | |
| 3 | 20100317 | 수 7 | 실증분석(통계분석리뷰) | | |
| | 20100322 | 월 6,7 | 실증분석(통계분석리뷰) | | |

| | | | | | |
|----|----------|-------|----------------------------------|------|------|
| 4 | 20100324 | 수 7 | 노동공급의 실증분석 | | |
| | 20100329 | 월 6,7 | 노동공급의 실증분석 | | |
| 5 | 20100331 | 수 7 | 인적자본이론 | 7 장 | |
| | 20100405 | 월 6,7 | 인적자본이론 | 7 장 | |
| 6 | 20100407 | 수 7 | 인적자본이론 | 7 장 | |
| | 20100412 | 월 6,7 | 인적자본의 실증분석 | | |
| 7 | 20100414 | 수 7 | 인적자본의 실증분석 | | |
| | 20100419 | 월 6,7 | 인적자본의 실증분석 | | 과제 1 |
| 8 | 20100421 | 수 7 | 중간고사 | | |
| | 20100426 | 월 6,7 | 중간고사 | | |
| 9 | 20100428 | 수 7 | 기술변화와 임금구조 | 8 장 | |
| | 20100503 | 월 6,7 | 기술변화와 임금구조 | 8 장 | |
| 10 | 20100505 | 수 7 | 어린이날(보충일:6 월 7 일) | 9 장 | |
| | 20100510 | 월 6,7 | 노동이동 이론분석 | 9 장 | |
| 11 | 20100512 | 수 7 | 비봉축전 관계로 5 교시부터 휴강임(보충일:6 월 9 일) | 9 장 | |
| | 20100517 | 월 6,7 | 비봉축전 관계로 5 교시부터 휴강임(보충일:6 월 9 일) | | |
| 12 | 20100519 | 수 7 | 노동이동 실증분석 | | |
| | 20100524 | 월 6,7 | 노동시장차별 | 10 장 | |
| 13 | 20100526 | 수 7 | 노동시장차별 | 10 장 | |
| | 20100531 | 월 6,7 | 노동시장차별 | 10 장 | |
| 14 | 20100602 | 수 7 | 실증분석 | | |
| | 20100607 | 월 6,7 | 실증분석 | | 과제 2 |
| 보충 | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| 15 | 기말고사 | | | | |

VII. 기타사항

- 전체출석가운데 8 번 이상 결석은 시험성적에 상관없이 과락임
- 지각 2 번은 결석 1 번으로 처리됨

- 중간고사 혹은 기말고사를 치르지 않은 학생은 무조건 과락임
- 수업시간 분위기를 해치는 행동(외부출입, 잤담, 혹은 핸드폰사용)은 제지됨