

그룹과제. DJSI World 편입 23개 기업 Case Study

우리는 경영 전반을 이해하기 위해 사회책임/지속가능경영으로 접근한다!!!

1. 팀편성

23개 기업에 대해(2012년 1학기 과제때는 16개 기업)에 대해서...

*팀별 세부 구성 내역

김홍기	강현수	오태영	윤상호	윤영미	정명준	황석희
김수현	박진우	전소연	정성인	김성민	한두길	이병무
남현지	하동운	강인중	권상협	김건아	김광일	김기림
김동빈	김영권	남장우	노한재	레뚜연아잉	문진원	박규태
박희준	서주원	손동민	손승규	송민규	송한백	신권우
오민택	오현택	유인기	윤효령	이수완	윤희영	이준호
임원택	임형택	장원준	장윤정	전병규	전재권	정종규
조건희	조경천	황하성	최우진	최중현	최진현	조현희
녹색경영	인권 및 안전 (일과 삶의 균형) (노사관계 관련)	사회공헌활동	품질 및 고객 중심 경영	상생경영	인재경영	윤리경영

2. 팀별 주제

- (1) 윤리경영
- (2) 상생경영(협력사와의 동반성장)
- (3) 인재경영(인사 및 조직문화/커뮤니케이션, 다양성관리 등)
- (4) 녹색경영(친환경 경영)
- (5) 품질 및 고객 중심 경영
- (6) 사회공헌활동
- (7) 인권 및 안전

3. 진행 계획

- 개인별 팀원간 동료평가(100% 익명)를 통해 개인별 공헌도를 반영
- 6월 9일, 11일, 16일, 3일간에 걸쳐 7개팀이 발표(각각 2개+3개+2개)
- 발표일 3일전까지 백평구와 최초 준비된 발표자료에 대한 리뷰를 실시하고 보완사항에 대한 조치를 마친 상태로 동료들에게 발표
- 각 조별 발표시간은 최대 20분 미만(스톱워치 사용, 발표 시간 초과시 감점)
- 조장들은 일정별로 단계별로 어떻게 과제를 준비했는지를 계속해서 기록하고 관리할 것

4. Output Image

- 프레지(또는 ppt)로 종합 분석 보고서 작성: "사회책임/지속가능경영 우수기업의 OO경영"
- 구성 예시
 - (1) Executive Summary: 한글 문서 1페이지 분량의 요약 또는 도식화

- (2) Case Study: 각 기업별로 한 페이지 총 23페이지(통일된 양식을 적용해 각 기업 사례를 정리할 것)
- (3) Implications: 23개 기업 사례의 공통점과 기업간 차이점 등을 각 팀만의 고유한 분석 방식으로 해석해볼 것
- (4) Issue Fighting: 궁금한 것, 더 생각해볼 문제, 바람직한 것인가, 정말 효과적일까 등에 대한 팀원 간 논의 결과.
- (5) 개인별 간단한 소감: 소감 내용 토대로 임의로 지명해 추가 질문

표2. 2013 DJSI 편입기업 현황

번호	산업 분류(GICS*)	기업명	DJSI Korea		DJSI Asia Pacific		DJSI World	
			편입	비고	편입	비고	편입	비고
1	가스 유틸리티	한국가스공사㈜	●	5년연속	●	신규	-	-
2	가전 및 여가용품	LG전자㈜	●	5년연속	●	4년연속	●	2년연속
3	가정용품	㈜LG생활건강	●	신규	●	4년연속	-	-
4	가정용 내구재	코웨이	-	-	●	신규	-	-
5	개인용품	㈜아모레퍼시픽	●	4년연속	●	5년연속	●	4년연속
6		대림산업㈜	●	5년연속	●	4년연속	●	신규
7	건설 및 엔지니어링	삼성엔지니어링㈜	●	3년연속	●	신규	-	-
8		지에스건설㈜	●	4년연속	●	4년연속	●	4년연속
9		현대건설㈜	●	5년연속	●	4년연속	●	4년연속
10		대우증권㈜	●	4년연속	●	4년연속	●	2년연속
11	금융서비스	미래에셋증권㈜	●	5년연속	-	-	-	-
12		삼성증권㈜	●	5년연속	●	4년연속	●	4년연속
13		우리투자증권㈜	●	3년연속	-	-	-	-
14		한국타이어월드와이드㈜	●	3년연속**	-	-	-	-
15	기계 및 전기설비	두산인프라코어㈜	●	4년연속	●	3년연속	-	-
16		삼성중공업㈜	●	3년연속	●	3년연속	-	-
17		STX엔진㈜	●	5년연속	-	-	-	-
18	담배	㈜케이티앤지	●	5년연속	●	4년연속	●	4년연속
19	무선통신	SK텔레콤㈜	●	5년연속	●	5년연속	●	6년연속
20	무역 및 유통	삼성물산㈜	●	신규	-	-	-	-
21	반도체	삼성전자㈜	●	5년연속	●	5년연속	●	5년연속
22		SK하이닉스㈜	●	3년연속	●	4년연속	●	4년연속
23		㈜강원랜드	●	3년연속	●	3년연속	●	신규
24	상용서비스 및 공급업	한전KPS㈜	●	5년연속	-	-	-	-
25	생명보험	삼성생명㈜	●	2년연속	●	2년연속	●	2년연속
26	석유 및 가스	S-Oil㈜	●	5년연속	●	4년연속	●	4년연속
27	섬유 및 의복	웅진케미칼㈜	●	5년연속	-	-	-	-
28	소매	롯데쇼핑㈜	●	5년연속	●	5년연속	●	5년연속
29	손해보험	동부화재해상보험㈜	●	5년연속	●	2년연속	●	신규
30		삼성화재해상보험㈜	●	5년연속	●	신규	-	-
31		현대해상화재보험㈜	●	5년연속	-	-	-	-
32	식료품	㈜농심	●	5년연속	-	-	-	-
33	운수	STX팬오션㈜	●	3년연속	-	-	-	-
34		㈜한진해운	●	2년연속	-	-	-	-
35	유선통신	㈜케이티	●	5년연속	●	5년연속	●	4년연속
36	은행	㈜DGB금융지주	●	5년연속	●	4년연속	-	-
37		㈜신한금융지주회사	●	5년연속	●	5년연속	●	신규
38		㈜KB금융지주	●	5년연속	●	5년연속	-	-
39	자동차	기아자동차㈜	●	5년연속	●	4년연속	-	-
40	자동차 부품	한국타이어㈜	●	3년연속**	●	신규	-	-
41		현대모비스㈜	●	4년연속	●	4년연속	●	3년연속
42	전자장비 및 부품	삼성SDI㈜	●	5년연속	●	5년연속	●	10년연속
43		삼성전기㈜	●	5년연속	●	5년연속	●	5년연속
44		LG이노텍㈜	●	4년연속	-	-	-	-
45		LG디스플레이㈜	-	-	●	신규	-	-
46	철강	㈜포스코	●	5년연속	●	5년연속	●	9년연속
47		현대제철㈜	●	5년연속	●	5년연속	-	-
48	항공	아시아나항공㈜	●	5년연속	-	-	-	-
49	화학	롯데케미칼㈜	●	5년연속	●	3년연속	-	-
50		SK케미칼㈜	●	4년연속	-	-	-	-
51		㈜LG화학	●	5년연속	●	5년연속	-	-
52		OCI㈜	●	5년연속	●	4년연속	-	-
53		한화케미칼㈜	●	신규	●	신규	-	-
54	IT서비스 및 인터넷	㈜다음커뮤니케이션	●	3년연속	-	-	-	-
55		에스케이씨앤씨㈜	●	4년연속	●	2년연속	●	2년연속
TOTAL				53		40		23

■ DJSI 구성

DJSI는 유동자산 시가총액 기준 글로벌 상위 2,500대 기업을 평가하는 DJSI World 지수와 아시아지역 상위 600대 기업을 평가하는 DJSI Asia-Pacific, 그리고 국내 상위 200대 기업을 평가하는 DJSI Korea 지수로 구성되어있다.

■ DJSI 평가 결과

DJSI World 평가결과 전세계 2,522개 평가대상 기업 중 13.4%인 340개 기업이 DJSI World 지수에 편입되었다. 국내기업은 지난해 16개사 대비 3개 기업이 늘어난 19개 기업이 편입되었다. 이 중 삼성SDI는 9년 연속, 포스코는 8년 연속, SK텔레콤은 5년 연속 DJSI World 지수에 편입되었으며, 삼성전자, 롯데쇼핑, 삼성전기는 4년 연속, 현대건설, KT, S-OIL, 삼성증권, 아모레퍼시픽, SK하이닉스, GS건설, KT&G는 3년 연속, 현대모비스는 2년 연속 DJSI World 지수에 편입되었다. 대우증권, LG전자, 삼성생명, SK C&C 등 4개 기업은 올해 처음 DJSI World 지수에 편입되었으며, LG생활건강은 제외되었다.

DJSI Asia-Pacific 평가결과, 평가대상 609개 기업 중 아시아 태평양지역 154개의 기업이 지수에 포함되었다. 국내 기업의 경우 전년 대비 3개 기업이 증가한 33개 기업이 편입되었다. 동부화재, 삼성생명, SK C&C는 올해 처음 DJSI Asia-Pacific 지수에 편입되었으며, 특히 삼성생명과 SK C&C는 DJSI Asia-Pacific 지수 편입과 동시에 World 지수에도 편입되는 영예를 안았다. 올해 DJSI Asia-Pacific 지수에서 제외된 기업은 없었다.

세계 최초 국가단위 다우존스 지속가능경영지수인 DJSI Korea의 경우, 평가 대상 200개 기업 중 26%인 52개의 기업이 편입되었으며, 28개 산업에 대한 1등 기업이 발표되었다(유첨자료 1 참조). 전년대비 추가 편입된 기업은 KCC, 삼성생명, 한진해운 3개사이며, 아세아시멘트, 대신증권, 웅진씽크빅은 아쉽게 편입에서 제외되었다. 전년도 건축자재 부문 1등 기업인 아세아시멘트는 평가결과 지난해와 유사한 우수한 성과를 보인 것으로 확인되었으나, 유동시가 총액이 낮아 발표대상에 포함되지 않았다.

■ DJSI: 항목 구성 및 가중치

분류	항목(가중치)	세부 항목
경제(4개 항목)	기업지배구조(6.0%)	- 이사회 규모 / 이사회 구조 -CEO의 이사회 의장 겸직 여부 -이사회의 책임 / 기업지배구조 투명성 -이해관계의 충돌 / 이사회 다양성 -이사회 효율성 / 스톡 옵션 제도
	리스크 및 위기관리 (6.0%)	- 리스크 및 위기관리의 책임 -리스크 평가 / 리스크 정의 / 리스크 파악 -스트레스 민감도 분석 / 리스크 대응 전략
	윤리강령 / 반부패 (6.0%)	- 윤리강령 / 윤리강령 시스템 및 프로시저 -반부패, 반뇌물 정책 / 윤리강령에 대한 공표
	산업별 항목(산업별로)	- 브랜드 관리, 고객 관리, 공급망 관리

	상이)	-마케팅 활용, R&D 혁신, 재생 에너지
환경(2개 항목)	환경 보고서(3.0%)	- 간접 및 직접 환경 이슈 / 주요 환경 성과, 목표 및 범위
	산업별 항목(산업별로 상이)	- 환경관리시스템 / 기후변화 대응 전략 - 생물 다양성 활동 / 제품 책임 활동 등
사회(6개 항목)	인적 자원 개발(5.5%)	- 인적 자원 기술 개발 전략 / 인적 자원 성과 지표 - 개인 및 조직 교육 훈련 및 발전
	인적 자원 보유(5.5%)	- 성과 보상 체계에 해당되는 직원 비율 - 보상과 연계되는 성과 비율 / 직원 만족도 운영 - 개인 및 집단 성과의 균형 / 다양한 보상 체계 운영 - 보상과 연계된 기업 성과 지표 - 개인 성과와 팀 성과의 연계 방안 - 개인 성과를 상부에 보고하는 체계 - 보상과 연계된 총 지불 금액 / 추가적인 복리후생 제공
	노동지표(5.0%)	- 고충처리 방안 / 다양성 / 차별방지 정책 - 동등보상 / 집회 및 검사의 자유 / 해고 / 보건 - 안전 / 환경 / 공공 선언문
	기업 시민 의식(3.0%)	- 사회 공헌 활동 결과 측정 / 사회 공헌 투자 금액
	사회보고서(3.0%)	- 노동과 관련된 지표 보고 - 임직원, 근로자, 지역사회 관련 노동 이슈
	산업별 항목(산업별로 상이)	- 제품 정보 공개 / 품질 / 리콜 - 다국적 아웃소싱, 작업장 안전 및 보건 / 생물윤리

■ DJSI 편입 현황(2012년)

	산업분류	기업명	산업 1 등 기업	DJSI Korea	DJSI AP	DJSI World	비 고
1	가스	한국가스공사(주)	★	●			4년연속 1등기업
2	가전 및 여가용품	LG전자(주)	★	●	●	●	4년연속 1등기업
3	개인용품	(주)아모레퍼시픽	★	●	●	●	3년연속 1등기업
4		(주)LG생활건강			●		
5	게임	(주)강원랜드	★	●	●		2년연속 1등기업
6	건설	지에스건설(주)	★	●	●	●	
7		대림산업(주)		●	●		
8		삼성엔지니어링(주)		●			
9		현대건설(주)		●	●	●	
10	건축자재	(주)케이씨씨	★	●			신규편입
11	금융서비스	삼성증권(주)	★	●	●	●	4년연속 1등기업
12		대우증권(주)		●	●	●	
13		미래에셋증권(주)		●			
14		우리투자증권(주)		●			
15	담배	(주)케이티엔지	★	●	●	●	4년연속 1등기업
16	무선통신	SK텔레콤(주)	★	●	●	●	2년연속 1등기업

17	반도체	삼성전자(주)	★	●	●	●	4년연속 1등기업
18		(주)SK하이닉스		●	●	●	
19	손해보험	동부화재해상보험(주)	★	●	●		4년연속 1등기업
20		삼성화재해상보험(주)		●			
21		현대해상화재보험(주)		●			
22	산업엔지니어링	삼성중공업(주)	★	●	●		2년연속 1등기업
23		두산인프라코어(주)		●	●		
24		STX엔진(주)		●			
25		STX조선해양(주)		●			
26	생명보험	삼성생명(주)	★	●	●	●	신규편입
27	석유정제	S-Oil(주)	★	●	●	●	3년연속 1등기업
28	식료품	(주)농심	★	●			4년연속 1등기업
29	운수	(주)한진해운	★	●			신규편입
30		STX팬오션(주)		●			
31	유선통신	(주)케이티	★	●	●	●	4년연속 1등기업
32	은행	(주)신한금융지주회사	★	●	●		4년연속 1등기업
33		(주)DGB금융지주		●	●		
34		(주)KB금융지주		●	●		
35	일반소매	롯데쇼핑(주)	★	●	●	●	4년연속 1등기업
36	자동차	기아자동차(주)	★	●	●		4년연속 1등기업 1등기업
37	자동차부품	현대모비스(주)	★	●	●	●	3년연속 1등기업
38		한국타이어(주)		●			
39	전기부품 및 장비	삼성전기(주)	★	●	●	●	4년연속 1등기업
40		엘지이노텍(주)		●			
41	전자부품	삼성SDI(주)	★	●	●	●	4년연속 1등기업
42	지원서비스	한전KPS(주)	★	●			4년연속 1등기업
43		(주)STX		●			
44	철강	(주)포스코	★	●	●	●	4년연속 1등기업
45		현대제철(주)		●	●		
46	컴퓨터 서비스 및	에스케이씨앤씨(주)	★	●	●	●	3년연속 1등기업

47	인터넷	(주)다음커뮤니케이션		●			
48	항공운송	아시아나항공(주)	★	●			4년연속 1등기업
49	화학	(주)LG화학	★	●	●		2년연속 1등기업
50		SK케미칼(주)		●			
51		OCI(주)		●	●		
52		웅진케미칼(주)		●			
53		호남석유화학(주)		●	●		
TOTAL			28	52	33	19	

■ DJSI 편입 현황(2009년부터 2012년까지 4개년)

분석 대상 기업은 DJSI Korea 편입 기업으로 DJSI Korea를 국내에서 평가하고 관리하는 한국생산성본부가 2009년부터 2012년까지 매년 발표해온 4년간의 편입 기업이다. 연도별로 2009년 41개, 2010년 49개, 2011년 53개, 2012년 53개의 기업이 편입되어 편입 기업은 지속적으로 증가하는 추세라고 할 수 있다. 또한 1년간 편입기업은 8개, 2년간 편입기업은 14개, 3년간 연속 편입기업은 10개, 4년간 연속 편입기업은 32개로 집계되었다. 누적적으로 DJSI Korea에 4년간 편입된 기업 수는 총 64개이다.

기업명	2009	2010	2011	2012	편입기간
호남석유화학(주)	0	0	0	0	4
현대해상화재보험(주)	0	0	0	0	4
현대제철(주)	0	0	0	0	4
현대모비스(주)		0	0	0	3
현대건설(주)	0	0	0	0	3
한진해운	0				1
한진KPS(주)	0	0	0	0	4
한국타이어(주)			0	0	2
한국전력공사(주)	0	0			2
한국가스공사(주)	0	0	0	0	4
지에스건설(주)		0	0	0	3
(주)한진해운	0			0	2
(주)하이닉스반도체/SK하이닉스			0	0	2
(주)포스코	0	0	0	0	4
(주)케이티앤지	0	0	0	0	4
(주)케이티	0	0	0	0	4
(주)케이씨씨				0	1
(주)웅진씽크빅			0		1
(주)아모레퍼시픽		0	0	0	3
(주)신한금융지주	0	0	0	0	4
(주)대구은행/(주)DGB금융지주(12)	0	0	0	0	4
(주)다음커뮤니케이션			0	0	2
(주)농심	0	0	0	0	4
(주)강원랜드			0	0	2
(주)STX	0	0	0	0	4
(주)LG화학	0	0	0	0	4
(주)LG생활건강	0				1
(주)KB금융지주	0	0	0	0	4
웅진케미칼(주)	0	0	0	0	4
우리투자증권(주)			0	0	2
엘지노택(주)		0	0	0	3
에스케이씨앤씨(주)		0	0	0	3
아시아나항공(주)	0	0	0	0	4
아세아시멘트(주)		0	0		2
삼성화재해상보험(주)	0	0	0	0	4
삼성증권(주)	0	0	0	0	4
삼성중공업(주)			0	0	2
삼성전자(주)	0	0	0	0	4
삼성전기(주)	0	0	0	0	4
삼성엔지니어링(주)			0	0	2
삼성생명(주)				0	1
삼성SDI(주)	0	0	0	0	4
미래에셋증권(주)	0	0	0	0	4
롯데쇼핑(주)	0	0	0	0	4

두산인프라코어(주)		0	0	0	3
동부화재해상보험(주)	0	0	0	0	4
대한전선(주)	0	0			2
대우증권(주)		0	0	0	3
대우조선해양(주)	0	0			2
대신증권(주)	0	0	0		3
대림산업(주)	0	0	0	0	4
기아자동차(주)	0	0	0	0	4
금호석유화학(주)		0			1
STX팬오션(주)			0	0	2
STX조선해양(주)	0	0	0	0	4
STX엔진(주)	0	0	0	0	4
S-Oil(주)	0	0	0	0	4
SK텔레콤(주)	0	0	0	0	4
SK케미칼(주)		0	0	0	3
SK(주)		0			1
SK에너지(주)	0	0			2
SKC	0				1
OCI(주)	0	0	0	0	4
LG전자(주)	0	0	0	0	4

■ DJSI 편입 기업 인재개발 관련 실천 활동 분석 결과

World에 편입된 19개 기업 가운데 지속가능경영보고서를 확보할 수 있었던 18개 기업(대우증권 제외), 그리고 인재개발 관련 실천 활동이 드러나지 않은 삼성전자, SK텔레콤을 제외한 16개 기업 가운데 총 8개 기업의 인재개발 관련 실천 활동을 항목별로 정리한 결과는 다음과 같다.

기업	인재개발 분류 제목	실천 활동 주제
KT	인재개발	리더십 역량육성 직무역량 육성 공통역량 육성 핵심인재 육성 지식경영
GS건설	임직원 역량 강화	우수인재 채용 인재육성 체계 인재육성 프로그램 및 성과 글로벌 역량 강화를 위한 교육 및 훈련
아모레퍼시픽	인재육성	임직원 직무역량 향상 글로벌 리더 육성
LG전자	인재육성 및 확보	국내외 우수 인재 확보 활동 인재 육성 프로그램 핵심 인재 육성 체계 LG 직무전문가 육성 교육 체계 경력 개발에 따른 직무 경험과 교육 해외 임직원 교육·육성 활동 교육 성과 평가 다양성 관리
삼성증권	N/A(프로그램 수준 제시)	채용부터 퇴직 후까지 지원하는 인재관리 시스템 삼성증권의 인사제도 및 조직문화에 대한 외부 평가 1:1 맞춤형 인재육성 시스템: SS Academy 직급별 업무 역량 강화 프로그램 구축
KT n	임직원 가치창출	

G	임직원 가치개발	전략적 인적 자원 개발 글로벌 인재 채용 공정한 평가제도 임직원 소통 채널
SK하이닉스	공정한 평가와 보상체계 (*이 안에서 인재육성을 다루고 있음)	인재육성(교육체계) 직무전문가 육성 프로그램 제공 현장 중심의 실천적 학습 직책후보자 선발해 준비된 리더로 육성 교육과정 평가 체계화 전사 교육위원회 구성 운영
S-OIL	인재 육성(*세부내용 홈페이지 참고)	통합형 교육체계 글로벌 교육 프로그램 개인별 경력개발 제도 핵심인력 양성 제도 신입사원을 위한 지원 정책 전문직 관리제도
현대모비스	소통을 위한 조직문화와 인재육성체계 수립	글로벌 인재육성을 위한 현대모비스 조직문화의 이 2011 임직원 만족도 조사 조직문화 육성과 인적자원 개발을 통한 변화와 혁신 조직과 인적자원 개발을 통한 사업 미션 현대모비스 경영아카데미(HMBA-2015)
	2011년, 인재의 채용에서 평생교육 및 안정적인 노후까지	인재의 채용 인재의 육성 공정한 평가 및 투명한 보상 임직원의 목소리 청취 임직원 복지후생 및 고충해소 임직원의 안정적 노후.평생교육 지원
	존중을 통한 글로벌 역량의 실현	다양성 증대, 글로벌 시장 진출 확대와 해외인재 여성 임직원 고용 및 참여 확대 소수계층에 대한 취업기회 마련 화합의 노사관계 정착을 위한 활동 안전 우선경영 보건 우선경영
삼성전기	임직원 역량 개발-교육훈련	인재 육성 신입사원 양성 체계 경력사원 양성 체계 Global 리더 양성 체계 직무 역량 개발 프로그램
	임직원 역량 개발-인재경영시스템 구축	인재개발 위원회 교육의 ROAD_MAP, Pro-EXPO 전문 인력 양성제도 GLP(Global Leadership Program) 제도
	임직원 역량 개발-자기 계발 프로그램 지원	어학 과정 운영 사내 대학 운영 사이버 직무 교육 과정 운영

		여성 리더십
삼성SD I	임직원과 조직문화	조직문화 혁신체계 2011년 조직문화 혁신 활동 열린상담센터 열정과 소통의 장 2012년 추진 방향 인력 현황 인권 존중의 원칙 강제노동·아동노동 금지 및 차별 금지 노사관계 인재 양성 여성인력 현지화 정책 안전보건경영
포스코	인재육성	신입사원 역량 개발 차세대 글로벌 리더 양성 통섭형 창의 인재 육성 포스코 패밀리 차원의 교육 확대 자기 주도형 학습 체제 정착 혁신 가속화를 위한 혁신 교육 내실화
	글로벌 HR	글로벌 HR 체계 해외 인재 육성
현대건설	인재육성 프로그램	글로벌 교육 전문직무 역량강화 시너지 창출
롯데쇼핑	임직원 역량개발	임직원 교육 과정 평생 교육 지원 원격 교육 지원 독서학습 시스템
	전문인력 양성	유통 전문가 과정 MD역량 배양 교육 경영 전문가 육성 여성 리더 육성
	글로벌 인재 양성	예비 주재원 선발 교육 글로벌 간부사원 육성 현지 글로벌 인력 교육 과정 해외 어학연수 휴직 제도
SK C&C	인재육성	교육체계 주요 교육프로그램 - 직무교육

		-장단기 연수(핵심인재) -H-School(핵심인재) -계층별 교육
삼성생명	체계적 성장과 보상을 통한 가치 향상	인재양성체계 교육제도 재무설계 성장을 지원하는 교육 프로그램 교육실적 공정한 성과평가

■ 해외 주요 SRI 지수 현황

국가	지수명	산출/평가기관	평가내용	활 용
미 국	Domini400 Social Index	KLD Research & Analytics(1999)	환경, 사회 및 지배 구조 기준으로 평가 (미국기업 400종목)	ETF상장 (iShare KLD 400 Social/AMEX상장)
	DJSI (DowJones - Sustainability Index)	DowJones & SAM (1999)	경제.환경.사회 기준으로 기업의 장기 가치 평가 (전세계기업 317종목*)	선물기초자산
유 럽	FTSE4GOOD	FTSE & EIRIS(2001)	기업의 사회적 책임 이행정도 평가	-
독 일	DAX global sarasin - sustainability	Deutsche Börse & Sarasin(2007)	경제.환경.사회 기준으로 기업의 지속가능성 평가 (독일지수 : 34종목) (스위스지수 : 27종목)	-
남아공	JSE SRI Index	요하네스버그거래소 & FTSE(2004)	요하네스버그거래소 상장기업의 사회적 책임 이행정도 평가 (남아공기업 61종목)	-
인 도	S&P ESG India	S&P, CRISIL, KLD (2008)	NSE거래소 상장기업 중 환경.사회.지배구조 요소 평가 (인도기업 50종목)	-

* 지수 구성종목수는 대표지수 기준임

■ 한국거래소(KRX)의 SRI 지수 개발 배경

전 세계적으로 환경·사회·지배구조 등 SRI지표를 통해 기업가치를 평가하고 투자하는 수요가 급증하고 있는 반면, 국내는 사회책임투자에 대한 인식이 낮아 SRI 지수개발을 통해 사회책임투자 및 지속가능경영에 대한 인식제고 필요

○ 전세계 SRI시장은 '07년말 현재 약 4.96조유로(약 8,980조원)로 추

정되며, 이 중 유럽이 가장 큰 비중을 차지함

* 유럽 53%, 미국 39%, 기타 8% (출처 : 유럽사회책임투자포럼)

○ 반면, 국내 사회책임투자 규모는 약 2.9조원(09년 5월말 기준)으로 해외시장과 비교하면 매우 미미한 수준 (출처 : 한국사회책임투자포럼)

【 전세계 사회책임투자 규모 】

(단위 : 10억유로/조원, 2007년말)

구분	유럽	미국	캐나다	호주/뉴질랜드	일본	합계
유로	2,665.4	1,917.3	333.6	41.4	5.5	4,963.2
원화	4,823	3,469	604	75	10	8,980

또한 정부의 녹색금융 활성화를 위한 정책에 적극 부응함으로써 녹색투자가 촉진될 수 있는 인프라 구축에 기여하고자 함

녹색성장위원회가 지난 7월에 발표한 「녹색투자 촉진을 위한 자금유입 원활화 방안」에 SRI지수 개발 계획이 포함되었으며,

KRX는 이번 SRI지수 발표를 계기로 향후에도 녹색관련 주가지수를 추가개발하여 녹색금융이 활성화되도록 노력할 계획임

■ 미국에서의 사회책임투자(SRI) 펀드의 급성장

CSR 활동을 잘하는 기업을 선정해 투자하는 사회책임투자 펀드의 규모가 지속적으로 확대(CSR이 기업 가치를 상승시킨다고 유추 가능)

- 미국 내 SRI 펀드 규모는 2005년말 2조 2,900억 달러로 1995년말 대비 3.6배 확대

*미국내 전체 펀드(24조 4천억 달러)에서 차지하는 비중이 9.4%

미국내 SRI 펀드의 규모

(단위: 개, 10억달러)

구분		1995년	1997년	1999년	2001년	2003년	2005년
SRI 유추펀드	펀드數	55	144	168	181	200	201
	총자산	12	96	154	136	151	179
SRI 펀드 총규모		639	1,185	2,159	2,323	2,164	2,290

자료: Social Investment Forum Foundation

■ 한국거래소(KRX)의 SRI지수 연도별 편입기업

기업명	산업	2009년	2010년	2011년	2012년
삼성전자	전기전자	0	0	0	0
포스코	금속	0	0	0	0
한국전력	전력가스	0	0	0	0
LG전자	전기전자	0	0	0	0
현대차	자동차	0	0	0	0
현대중공업	조선	0	0	0	0
신한금융	금융	0	0	0	0
SK텔레콤	통신	0	0	0	0
케이티	통신	0	0	0	0
SK에너지	화학	0	0	0	0
LG화학	화학	0	0	0	0
우리금융	금융	0	0	0	0
신세계	유통	0	0	0	0
NHN	IT서비스	0	0	0	0
삼성물산	건설	0	0	0	0
삼성SDI	전기전자	0	0	0	0
대우증권	금융	0	0	0	0
대우조선해양	조선	0	0	0	0
아모레퍼시픽	가정용품	0	0	0	0
한국가스공사	전력가스	0	0	0	0
GS	지주회사	0	0		
대한항공	운송	0	0	0	0
두산인프라코어	기계	0	0	0	0
제일모직	화학	0	0	0	0
웅진코웨이	가정용품	0	0	0	0
동부화재**	금융	0	0	0	0
CJ제일제당	음식료	0	0	0	0
유한양행	제약	0	0		
한진해운	운송	0	0		
대구은행	금융	0	0		
제일기획	엔터테인먼트및미디어	0	0		
LG생명과학	제약	0	0	0	
SBS	엔터테인먼트및미디어	0	0		
LG패션	의류	0	0		
한일시멘트	비금속광물	0	0		
웅진씽크빅**	엔터테인먼트및미디어	0	0		
다음*	IT서비스	0	0	0	0
한솔제지	종이목재	0	0		
플무원홀딩스*	지주회사	0			
KB금융	금융	0	0	0	0
LG디스플레이	전기전자	0	0	0	0
하이닉스	전기전자	0	0	0	0
롯데쇼핑	유통	0	0	0	0
두산중공업	기계	0	0	0	0
S-Oil	화학	0	0	0	0

하나금융지주	금 융	0	0	0	0
기아자동차	자동차	0	0	0	0
삼성전기	전기전자	0	0	0	0
대림산업	건 설	0	0	0	0
현대백화점	유 통	0	0		
한화석유화학	화 학	0	0	0	0
금호석유화학	화 학	0	0	0	0
아시아나항공*	운 송	0	0	0	0
*					
쌍용양회	비금속광물	0			
대웅제약	제 약	0	0		
대 교	엔터테인먼트및미디 어	0			
동부하이텍	화 학	0			
아세아시멘트	비금속광물	0			
현대모비스	자동차	0	0	0	0
LG	지주회사	0	0		
삼성화재	금 융	0	0	0	0
기업은행	금 융	0	0		
SK	지주회사	0	0		
현대제철	금 속	0	0	0	0
삼성증권	금 융	0	0	0	0
GS건설	건 설	0	0	0	0
케이씨씨	화 학	0	0		
삼성테크윈	전기전자	0			
효 성	화 학	0			
LG생활건강	가정용품	0	0	0	0
동아제약			0		
현대건설			0	0	0
호남석유			0	0	0
포스코 ICT			0		
GS홈쇼핑			0		
서울반도체			0		
STX엔진			0	0	
두산				0	0
한국타이어				0	0
현대해상				0	0
SK네트웍스				0	0
LIG손해보험				0	0
효성				0	0
우리투자증권				0	0
LS산전				0	0
LG이노텍				0	0
두산건설					0
현대상선				0	0
SKC				0	0
삼성엔지니어링				0	0
태웅				0	

한전기술				0	0
에스에프에이				0	0
SK컴즈				0	
STX조선해양				0	
미래나노텍				0	
한진해운				0	0
롯데제과					0
안랩					0
케이피케미칼					0
BS금융지주					0
CJ오쇼핑					0
OCI					0
SK C&C					0

■ 한국거래소(KRX)의 SRI 지표와 DJSI Korea 편입기업의 편입기간 종합

기업명	산업	SRI 편입기간	DJSI 편입기간
삼성전자	전기전자	4	4
포스코	금속	4	4
한국전력	전력가스	4	2
LG전자	전기전자	4	4
현대차	자동차	4	0
현대중공업	조선	4	0
신한금융	금융	4	4
SK텔레콤	통신	4	4
케이티	통신	4	4
SK에너지	화학	4	2
LG화학	화학	4	4
우리금융	금융	4	0
신세계	유통	4	0
NHN	IT서비스	4	0
삼성물산	건설	4	0
삼성SDI	전기전자	4	4
대우증권	금융	4	3
대우조선해양	조선	4	2
아모레퍼시픽	가정용품	4	3
한국가스공사	전력가스	4	4
GS	지주회사	2	0
대한항공	운송	4	0
두산인프라코어	기계	4	3
제일모직	화학	4	0
웅진코웨이	가정용품	4	0
동부화재**	금융	4	4
CJ제일제당	음식료	4	0
유한양행	제약	2	0
한진해운	운송	2	2
대구은행	금융	2	4
제일기획	엔터테인먼트및미디어	2	0
LG생명과학	제약	3	0
SBS	엔터테인먼트및미디어	2	0
LG패션	의류	2	0
한일시멘트	비금속광물	2	0
웅진씽크빅**	엔터테인먼트및미디어	2	1
다음*	IT서비스	4	2
한솔제지	종이목재	2	0
폴무원홀딩스**	지주회사	1	0
KB금융	금융	4	4
LG디스플레이	전기전자	4	0
하이닉스	전기전자	4	2
롯데쇼핑	유통	4	4
두산중공업	기계	4	0
S-oil	화학	4	4
하나금융지주	금융	4	0
기아자동차	자동차	4	4
삼성전기	전기전자	4	4

대림산업	건 설	4	4
현대백화점	유 통	2	0
한화석유화학	화 학	4	0
금호석유화학	화 학	4	1
아시아나항공**	운 송	4	4
쌍용양회	비금속광물	1	0
대웅제약	제 약	2	0
대 교	엔터테인먼트및미디어	1	0
동부하이텍	화 학	1	0
아세아시멘트	비금속광물	1	2
현대모비스	자동차	4	3
LG	지주회사	2	0
삼성화재	금 용	4	4
기업은행	금 용	2	0
SK	지주회사	2	1
현대제철	금 속	4	4
삼성증권	금 용	4	4
GS건설	건 설	4	3
케이씨씨	화 학	2	1
삼성테크윈	전기전자	1	0
효 성	화 학	1	0
LG생활건강	가정용품	4	1
동아제약		1	0
현대건설		3	4
호남석유		3	4
포스코 ICT		1	0
GS홈쇼핑		1	0
서울반도체		1	0
STX엔진		2	4
두산		2	0
한국타이어		2	2
현대해상		2	4
SK네트웍스		2	0
LIG손해보험		2	0
효성		2	0
우리투자증권		2	2
LS산전		2	0
LG이노텍		2	3
두산건설		1	0
현대상선		2	0
SKC		2	1
삼성엔지니어링		2	2
태웅		1	0
한전기술		2	0
에스에프에이		2	0
SK컴즈		1	0
STX조선해양		1	4
미래나노텍		1	0
한진해운		2	2
롯데제과		1	0

안랩		1	0
케이피케미칼		1	0
BS금융지주		1	0
CJ오쇼핑		1	0
OCI		1	4
SK C&C		1	3
한전KPS(주)		0	4
KT&G		0	4
KT		0	4
농심		0	4
강원랜드		0	2
(주)STX		0	4
웅진케미칼		0	4
삼성생명		0	1
미래에셋증권		0	4
대한전선		0	2
대신증권		0	3
STX팬오션		0	2
SK케미칼		0	3

■ 사회적투자(SRI)의 접근 방법

사회적투자에 대한 미국 비영리 조직인 Social Investment Forum은 사회적 책임투자에 대한 접근을 다음과 같은 3가지로 분류함

(1) 사회적 스크리닝

스크리닝은 사회적, 환경적, 지배구조의 건전성을 가진 기업을 평가하여 투자처를 결정하는 대표적인 사회적투자를 위한 접근방법입니다. 스크리닝은 포지티브 스크리닝과 네거티브 스크리닝의 두 가지로 다시 분류할 수 있습니다. 포지티브 스크리닝은 기업의 사회적 책임활동(CSR)을 잘 하고 있는 기업들을 투자 대상에 포함하는 것입니다. 투자자들은 사회에 긍정적인 공헌을 하면서 충분히 이윤이 있는 기업들을 찾습니다. 네거티브 스크리닝은 반대로 사회, 환경, 개인에 부정적인 영향을 끼치는 제품을 생산하거나 판매하는 기업들을 투자대상에서 제외하는 방법을 말합니다. 보통 SRI 스크리닝을 투자대상에서 유해기업들을 배타적으로 제외하는 네거티브 스크리닝으로만 생각하는 경향이 있습니다. 그러나 실질적으로 SRI는 청정기술을 보유하고 사회공헌, 건전한 지배구조를 가진 리더기업들에 대해 투자하기 위한 방법으로 스크리닝이 사용됩니다.

(2) 주주행동

투자자들은 주식을 매수하여 그 기업의 주주가 됨으로서 기업의 의사결정에 참여할 수 있습니다. 이러한 방법을 통해 기업이 사회, 환경, 지배구조의 건전성을 고려한 의사결정을 하도록 감시하고 주주권을 행사하는 방법으로 간접적인 사회책임투자를 할 수 있습니다. 주로 대기업을 대상으로 이루어지는 사회책임투자 활동입니다. 예를 들면, 물 사용의 효율성을 높이고 수질 오염을 줄이기 위해 세탁기에 보다 엄격한 기준을 적용하는 것이 소비자들에게 크게 이롭고 환경보호에도 도움이 됩니다. 그러나 이러한 조처는 세탁기를 제조하는 기업에게 큰 리엔지니어링 비용을 부과하기 때문에 기업이 스스로 이런 조처를 취하기 쉽지 않습니다. 주주들은 주주의결권을 통해 기업이 물 사용 효율성을 높이도록 할 수 있습니다.

(3) 지역사회투자

지역사회개발 은행이나 신용조합과 거래하여 필요한 금융 서비스를 제공하는 동시에, 지역사회의 난제를 해결할 수 있도록 기관들의 능력을 키워 사회적 책임투자를 달성하는 방법입니다. 지역사회개발 대출 펀드나 은행에 현금을 예치해 두거나, 금융기관이 투자자와 도움이 필요한 사람을 직접 연결합니다. 지역사회개발 금융기관은 자신의 과업을 수행하기 위해 비영리 조직, 정부 산하기관 등의 가용한 모든 재원을 찾아 제휴합니다. 지역사회개발 금융기관에는 지역사회개발 대출펀드, 지역사회개발 은행, 지역사회개발 신용조합 등 3가지 종류가 있습니다. 이들 금융기관의 대손비율은 일반 금융기관들보다 오히려 낮은 것으로 알려져 있습니다.

■ 사회책임투자(SRI)의 투자 성과: 장기적으로 수익률의 우위를 확인



사회적 스크리닝을 통해 사회적 책임을 다하는 기업들을 뽑아 지수를 구성한 것이 사회책임투자 지수입니다. 전 세계적으로 다우존스 지속가능경영지수 (Dow Jones Sustainability Index)와 FTSE4Good 등의 지수가 유명합니다. 이들 사회책임투자 지수는 장기 이익률이 일반적으로 구성된 지수들을 앞서고 있습니다.

□ 국내 18개 기업 지속가능경영보고서에 나타난 인적자원개발 관련 실천 활동

기업	보고서의 인적자원개발 관련 항목	인적자원개발 관련 실천 활동 주제
KT	인재개발	리더십 역량육성 직무역량 육성 공통역량 육성 핵심인재 육성 지식경영
GS건설	임직원 역량 강화	우수인재 채용 인재육성 체계 인재육성 프로그램 및 성과 글로벌 역량 강화를 위한 교육 및 훈련
아모레퍼시픽	인재육성	임직원 직무역량 향상 글로벌 리더 육성
LG전자	인재육성 및 확보	국내외 우수 인재 확보 활동 인재 육성 프로그램 핵심 인재 육성 체계 LG 직무전문가 육성 교육 체계 경력 개발에 따른 직무 경험과 교육 해외 임직원 교육·육성 활동 교육 성과 평가 다양성 관리
삼성증권	N/A(프로그램 수준 제시)	채용부터 퇴직 후까지 지원하는 인재관리 시스템 삼성증권의 인사제도 및 조직문화에 대한 외부 평가 1:1 맞춤형 인재육성 시스템: SS Academy 직급별 업무 역량 강화 프로그램 구축 -신입사원 조기 정착 프로그램 -실무 역량 강화 프로그램 -리더십 배양 프로그램
KT n G	임직원 가치창출 임직원 가치개발	전략적 인적 자원 개발 글로벌 인재 채용 공정한 평가제도 임직원 소통 채널
SK하이닉스	공정한 평가와 보상체계	인재육성(교육체계) 직무전문가 육성 프로그램 제공 현장 중심의 실천적 학습 직책후보자 선발해 준비된 리더로 육성 교육과정 평가 체계화 전사 교육위원회 구성 운영
S-OIL	인재 육성(*세부내용 홈페이지 참고)	통합형 교육체계 글로벌 교육 프로그램 개인별 경력개발 제도 핵심인력 양성 제도 신입사원을 위한 지원 정책 전문직 관리제도
현대모비스	소통을 위한 조직문화와 인재육성체계 수립	글로벌 인재육성을 위한 현대모비스 조직문화의 이해 2011 임직원 만족도 조사 조직문화 육성과 인적자원 개발을 통한 변화와 혁신 지원

		조직과 인적자원 개발을 통한 사업 미션 지원체계, 현대모비스 경영아카데미(HMBA-2015)
	2011년, 인재의 채용에서 평생교육 및 안정적인 노후까지	인재의 채용 인재의 육성 공정한 평가 및 투명한 보상 임직원의 목소리 청취 임직원 복지후생 및 고충해소 임직원의 안정적 노후. 평생교육 지원
	존중을 통한 글로벌 역량의 실현	다양성 증대, 글로벌 시장 진출 확대와 해외인재 증가 여성 임직원 고용 및 참여 확대 소수계층에 대한 취업기회 마련 화합의 노사관계 정착을 위한 활동 안전 우선경영 보건 우선경영
삼성전기	임직원 역량 개발-교육훈련	인재 육성 신입사원 양성 체계 경력사원 양성 체계 Global 리더 양성 체계 직무 역량 개발 프로그램
	임직원 역량 개발-인재경영시스템 구축	인재개발 위원회 교육의 ROAD_MAP, Pro-EXPO 전문 인력 양성제도 GLP(Global Leadership Program) 제도
	임직원 역량 개발-자기 계발 프로그램 지원	어학 과정 운영 사내 대학 운영 사이버 직무 교육과정 운영 여성 리더십
삼성SDI	임직원과 조직문화	조직문화 혁신체계 2011년 조직문화 혁신 활동 열린상담센터 열정과 소통의 장 2012년 추진 방향 인력 현황 인권 존중의 원칙 강제노동·아동노동 금지 및 차별 금지 노사관계 인재 양성 여성인력 현지화 정책 안전보건경영
포스코	인재육성	신입사원 역량 개발

		<p>차세대 글로벌 리더 양성</p> <p>통섭형 창의 인재 육성</p> <p>포스코 패밀리 차원의 교육 확대</p> <p>자기 주도형 학습 체제 정착</p> <p>혁신 가속화를 위한 혁신 교육 내실화</p>
	글로벌 HR	<p>글로벌 HR 체계</p> <p>해외 인재 육성</p> <p>-해외법인 모범사원 교육</p> <p>-CA 심화 교육 및 체인지 리더 제도</p> <p>-국내 신입 팀 리더와 현지인 매니저 통합 과정 운영</p>
현대건설	인재육성 프로그램	<p>글로벌 교육</p> <p>전문직무 역량강화</p> <p>시너지 창출</p>
롯데쇼핑	임직원 역량개발	<p>임직원 교육 과정</p> <p>평생 교육 지원</p> <p>원격 교육 지원</p> <p>독서학습 시스템</p>
	전문인력 양성	<p>유통 전문가 과정</p> <p>MD역량 배양 교육</p> <p>경영 전문가 육성</p> <p>여성 리더 육성</p>
	글로벌 인재 양성	<p>예비 주재원 선발 교육</p> <p>글로벌 간부사원 육성</p> <p>현지 글로벌 인력 교육 과정</p> <p>해외 어학연수 휴직 제도</p>
SK C&C	인재육성	<p>교육체계</p> <p>주요 교육프로그램</p> <p>-직무교육</p> <p>-장단기 연수(핵심인재)</p> <p>-H-School(핵심인재)</p> <p>-계층별 교육</p>
삼성생명	체계적 성장과 보상을 통한 가치 향상	<p>인재양성체계</p> <p>교육제도</p> <p>재무설계 성장을 지원하는 교육 프로그램</p> <p>교육실적</p> <p>공정한 성과평가</p>
삼성전자	임직원 역량 개발	<p>직무전문가 양성</p> <p>Global 교육 확대</p>
SK Telecom	구성원의 육성	<p>경력 관리</p> <p>교육 및 훈련</p>

□ 분석 어휘 목록과 빈도, 사용된 어휘 분석

- 대표적 분석 어휘 목록과 빈도, 사용된 어휘 분석

분석 어휘	빈도(회)	실제 지속가능경영보고서에 나타난 어휘
육성	33	육성, 인재육성, 양성
교육	22	교육, 교육훈련, 교육 및 훈련
프로그램	20	프로그램, 과정, 교육과정
체계	18	체계, 교육체계, 시스템, 지원체계
임직원	18	임직원, 인재, 인력, 인적자원, 개인별
글로벌	15	글로벌, 글로벌 시장, 해외, 국내외
지원	13	지원, 운영, 제공
제도	13	제도, 정책, 인사제도, 관리제도, 인재관리
강화	12	강화, 확대, 향상, 배양, 증가
리더	12	리더, 리더십, 팀리더, 간부사원, 직책후보자
역량	11	역량
직무	11	직무, 업무, 실무
채용	9	채용, 확보, 선발, 고용, 취업기회
전문가	8	전문가, 전문직, 전문인력, 전문직무
핵심인재	8	핵심인재, 우수인재, 핵심인력, 모범사원
정착	7	정착, 구축, 조기정착, 마련, 내실화, 창출

- 기타 분석 어휘 목록과 빈도, 사용된 어휘 분석

분석 어휘	빈도(%)	실제 지속가능경영보고서에 나타난 어휘
조직문화	5	조직문화
혁신	5	혁신
활동	4	활동
평가제도	4	평가제도, 평가, 성과평가
신입사원	4	신입사원
소통	4	소통, 소통채널, 청취, 참여
여성	4	여성
경영	4	경영, 우선경영
평가	3	평가, 성과평가, 성과
인적자원개발	3	인적자원개발, 전략적 인적자원개발
변화	3	변화, 변화주도, 변화리더
아카데미	3	아카데미, 경영아카데미, H-School
경력개발	3	경력개발, 경력관리
공정	3	공정한
다양성	2	다양성관리, 다양성증대
학습	2	학습
위원회	2	전사교육위원회, 인재개발위원회
통합	2	통합, 통합형
평생교육	2	평생교육
노사관계	2	노사관계
안전	2	안전
개발	2	개발
어학	2	어학, 어학연수
금지	2	금지
보건	2	보건
기타	59	공통, 지식경영, 경험, 퇴직후, 외부평가, 1:1맞춤형, 직급별, 조기정착, 현장중심, 실천적, 준비된, 구성, 이해, 만족도조사, 조직, 사업, 미션, 투명한, 보상, 목소리, 복지후생, 고충해소, 안정적, 노후, 진출, 소수계층, 화합, 경력사원, 로드맵, 사내대학, 사이버, 열린상담센터, 열정, 장, 추진방향, 현황, 인권, 존중, 원칙, 강제노동, 아동노동, 차별, 현지화, 차세대, 통섭형, 창의인재, 패밀리, 자기주도형, 가속화, 해외법인, 심화, 국내, 시너지, 원격교육, 독서학습, 유통, MD, 예비, 주재원, 휴직, 장단기, 계층, 재무설계, 성장, 교육실적
합계	374	

□ 대표적 분석 어휘의 조합으로부터 도출된 범주

2차 범주	1차 범주	실제 지속가능경영보고서에 나타난 어휘
HRD 체계	임직원 인적자원개발 체계 정착	임직원, 인재, 인력, 인적자원, 개인별, 체계, 교육체계, 시스템, 지원체계, 정착, 구축, 조기정착, 마련, 내실화, 창출, 제도, 정책, 인사제도, 관리제도, 인재관리
HRD 개입	교육훈련 프로그램 중심의 지원 및 강화	교육, 교육훈련, 교육 및 훈련, 프로그램, 과정, 교육과정, 지원, 운영, 제공, 강화, 확대, 향상, 배양, 증가
	역량기반 직무 전문가와 리더 개발	역량, 직무, 업무, 실무, 전문가, 전문직, 전문인력, 전문직무, 리더, 리더십, 팀리더, 간부사원, 직책후보자
HRD 환경	글로벌 경영 대응	글로벌, 글로벌 시장, 해외, 국내외
	핵심인재 확보와 육성	핵심인재, 우수인재, 핵심인력, 모범사원, 채용, 확보, 선발, 고용, 취업 기회, 육성, 인재육성, 양성